

舆论|东航“飞二代”事件背后社会公平焦虑情绪的爆发

近日，一名男子在直播时高调炫富，称自己是“飞二代”，父母曾任东航招飞办负责人，更称自己在2008年参加东航招飞时获得“特殊破例”，虽通过考试但最终未入职。直播中，他甚至直接透露了父母姓名，这些具体信息迅速成为舆情发酵的关键线索。6月10日，据极目新闻等媒体报道，东航已经关注到相关舆情并启动核查工作。经过初步核实，该男子2008年曾报名参加上海航空飞行学员招录，因不符合基本条件，未能通过初核环节。其母亲为原上海货运航空有限公司（东航旗下企业）普通退休职工，从未负责公司招飞工作。



来源：大象新闻

网民群体的诉求呈现明显分化。理性声音要求深挖航空

业招聘透明度，如有网民称“飞行员培养成本超百万，航司不可能为关系户冒险”；情绪化表达则集中于对当事人的嘲讽，如有网民认为按照当下上海房价，一千万的价格难以购买到“豪宅”，嘲讽该男子“吹牛”。部分网民更呼吁对发布不实信息者追责，反映出公众对网络谣言治理的迫切期待。

本次事件中，东航的快速回应展现了现代企业应对舆情的成熟范式，东航借助多家权威媒体发布的澄清信息及时阻断了谣言扩散，但事件引发的信任裂痕仍需修复。尤其有待关注的是，炫富男子在直播中的诉求明显指向社会地位炫耀与家庭背景包装。通过标榜财富，并强调父母在关键岗位的影响力，其言论精准切中公众对“特权招聘”的敏感神经。这种表达方式迅速激发了网民对阶层固化和权力寻租的焦虑，才是舆情爆发的根本原因。而从行业发展来看，在直播经济驱动下，部分博主为博眼球不惜突破道德底线，肆意“造谣”的行为已经严重影响到舆论生态。平台方需反思内容审核机制，不能任由虚假信息在算法助推下形成病毒式传播。

“东航飞二代”闹剧的实质，也是公众对阶层固化这一议题的集体投射。当教育公平、就业公平屡成热议话题，尤其当前正值新一轮毕业季到来之际，任何涉及“破例”“开后门”的指控都可能引发情绪海啸。这种敏感源于现实中的确存在的灰色地带，如某些行业存在的隐性门槛、代际传承现象，以及公众对“萝卜招聘”的刻板印象。直播男子的虚

构叙事，无意间成了社会焦虑的泄压阀。这场风波犹如一面镜子，反映出社会公平的深层诉求。对此，相关企业唯有以更开放的姿态拥抱监督，以更严密的制度保障公平，才能让“破例招飞”的谣言失去生存土壤。