

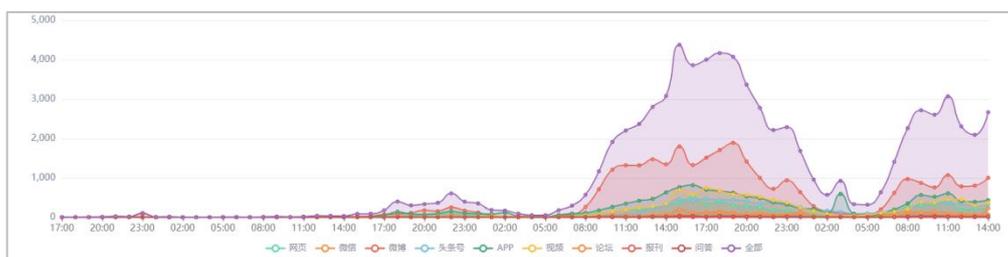
极越“闪崩”总部被员工包围，企业困境不能压缩员工权益

近日，极越汽车被曝多部门原地解散，员工称公司断缴社保、公积金，要求 CEO 夏一平补缴并支付 12 月工资及离职赔偿等。夏一平表示公司未关停解散，账户虽被冻结但运营未停，正协调资源推进融资，承诺解决员工社保问题。此外，多家供应商也在向极越讨要超 4000 万元欠款，股东百度和吉利被指不再提供资金支持。12 月 12 日晚，极越首席执行官夏一平和吉利、百度两大股东召开闭门会，经多轮沟通，百度和吉利内部正在走转账流程，为极越员工缴纳拖欠的 11 月社保。12 月 13 日，吉利和百度发表关于极越汽车的联合声明：作为股东，将积极协助集度管理层妥善处理相关事宜，第一时间解决员工社保缴纳、离职员工问题；维护用户车辆正常使用、售后和维修保养；推进其他事宜的合理合法解决。

时间脉络

- **12月10日晚上:** 有博主透露某新势力品牌本周将召开全员大会，公司直接原地解散，网友猜测是极越汽车。
- **12月11日中午:** Tech星球公开向极越汽车讨要36万元欠款。
- **12月11日下午:** 极越CEO夏一平召开线上全员会议，承认公司面临资金问题，提出自救措施，告知员工社保和工资将成问题，员工可选择共渡难关或离职拿N+1赔偿。
- **12月12日上午:** 极越CEO夏一平在公司总部办公室被众多员工围住，提出补缴社保、发放12月工资及五险一金、支付N+1赔偿款等诉求。
- **12月12日下午2点:** 各部门选出的约40名员工代表与夏一平为首的管理层进行谈判，并直播。
- **12月12日下午5点:** 股东代表、夏一平和7名员工代表开始三方谈判，起初百度和吉利不同意出资为员工补缴11月社保，后经长时间谈判，至当晚11点左右，资金到账，补缴了11月社保。
- **12月13日:** 吉利和百度发表关于极越汽车的联合声明称，作为股东，将积极协助集度管理层妥善处理相关事宜，第一时间解决员工社保缴纳、离职员工问题；维护用户车辆正常使用、售后和维修保养；推进其他事宜的合理合法解决。

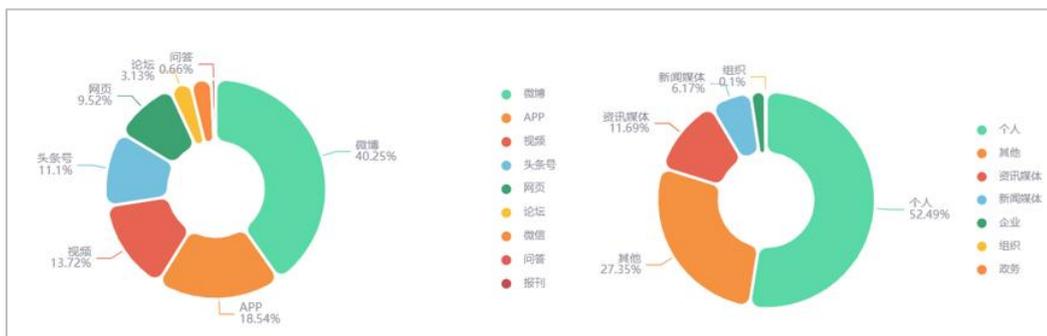
传播分析



传播趋势图

数据显示，12月10日17时至13日14时，“极越‘原地解散’”事件舆情信息约7.5万条。从舆情传播趋势上看，10日17时左右，“网传极越将原地解散”信息在网络上开始传播；12日11日，极越CEO发布内部信、员工爆料、供应商追款等负面消息不断涌现，引发公众广泛关注，舆情热度快速上升。12月12日，极越CEO被员工围堵在上海办公室，将事件推向高潮，舆情热度达到最高峰。12月12日晚，召开闭门会解决员工社保、赔偿金等问题，这些消息引发了

公众对事件后续发展的持续关注，舆情热度虽有所下降，但仍保持在较高水平。



平台类型占比（左）和媒体类别占比（右）

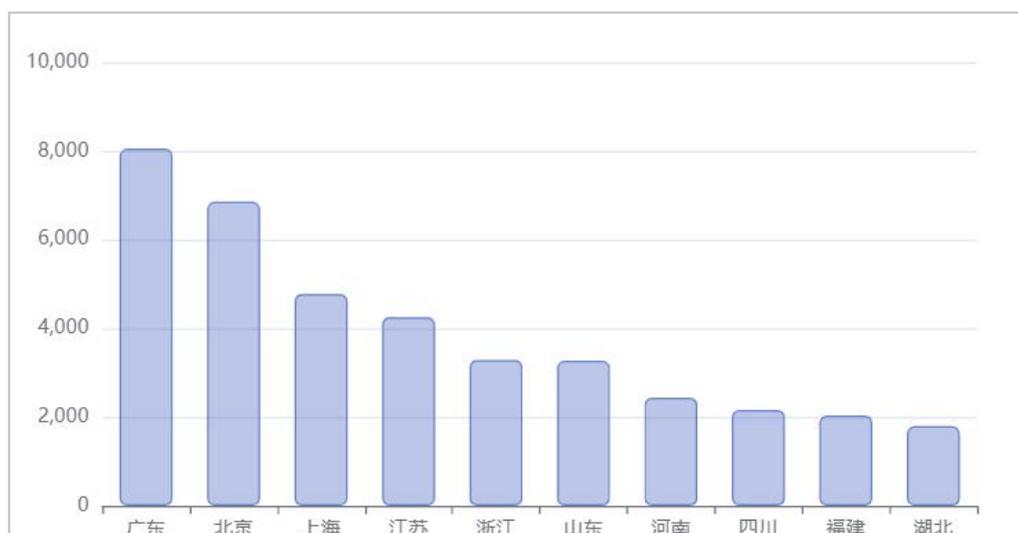
从平台类型来看，微博是本次舆情讨论的主要阵地，占比为 40.25%；其次是 APP、视频和头条号等平台。从媒体类别来看，本次事件主要是个人用户参与，占比 52.49%；其次是资讯媒体和新闻媒体。具体占比情况见上图。

序号	文章标题	传播量	参与媒体
1	独家 极越CEO夏一平：公司未倒闭，整车售后不中断，股东将会承担员工离职赔偿	1065	《科创板日报》、黑马、第一财经等
2	多部门就地解散，极越陷遣散僵局	593	第一财经、澎湃新闻等
3	极越内部人士：夏一平仍留在公司现场办公，正在寻求融资	328	鞭牛士、财联社、澎湃新闻等
4	曝极越汽车突发大规模裁员 员工：留下来的人属于自费上班	275	快科技、驱动之家、证券之星等
5	极越CEO夏一平被极越员工围堵在上海办公室	235	每日经济新闻、新浪财经等
6	极越CEO夏一平：不会跑路！同意员工合理诉求	221	华尔街见闻、齐鲁壹点等
7	极越两大股东内部已开始转账流程,为其员工缴11月社保	120	ZAKER财经、每日经济新闻等
8	极越汽车郑州正弘城店已无法试驾	102	大河财立方、每日经济新闻等
9	要裁员了? 极越CEO夏一平：合并重复岗位，削减部分项目	93	时代在线网、证券之星等
10	极越CEO夏一平承认公司遇到困难,需要立即调整	55	同花顺、蓝鲸财经、财联社等

热门文章列表

从“极越‘原地解散’”事件的热门文章情况可知，媒体报道主要关注经营困境与资金链问题、员工安置与诉求、

车辆售后问题等方面，主要是《科创板日报》、驱动之家、第一财经、每日经济新闻等科技类和财经类媒体参与报道。



IP 属地 TOP

从“极越‘原地解散’”事件的舆情信息 IP 属地发现，该事件文章数排名靠前的地域属地依次是广东、北京。此外，IP 属地为上海、江苏、浙江、山东等的文章数也比较多。

舆论观点

一是对员工困境的同情与关注。大量网民对员工面临的困境表示同情，认为公司应该承担社会责任，确保员工的合法权益得到保障。如有网民表示希望极越汽车 CEO 夏一平尽快兑现解决员工社保问题的承诺。

二是对公司运营状态的质疑。有网民对夏一平称公司未关停解散的说法表示怀疑，认为公司的实际情况可能与夏一平的说法不符。

三是对百度、吉利在该事件中的作用表示关注。有网民认为，百度和吉利作为极越汽车的大股东，认为他们应该承

担起更多的责任来支持极越汽车渡过难关。还有网民借机对百度的企业文化等表示不满。

四是质疑我国新能源汽车行业发展陷入混乱。有网民认为新能源汽车行业虽然前景广阔，但也面临着诸多挑战和风险。目前该行业已经“车比人多”，过于混乱，相关部门有待加强管理；新能源汽车企业也需要加强内部管理，增强风险防范意识。

研判分析

极越汽车被曝多部门原地解散、员工社保断缴后维权，以及多家供应商讨债等事件均暴露出极越汽车内部的管理出现严重问题，相关事件将对极越汽车本身的品牌形象造成严重影响，也不利于后续极越汽车通过各类融资手段等解决自身困境。

当前，极越汽车首先应当加强内部管理，优化资金调度，率先确保员工社保和工资按时缴纳和支付，与员工加强沟通，避免企业进一步陷入劳资关系的泥潭，尤其临近年末，讨薪类舆情频发，可能出现舆情放大效应，增大处置难度；

同时，极越汽车应积极与百度和吉利两大股东沟通协调，争取获得更多的资金支持，在缓解当前困境后，通过优化公司结构等方式，保障自身持续发展，再尝试赢得市场信心。

相关部门也应持续关注该事件后续动态，必要时介入调解其中的劳资纠纷等问题，避免矛盾进一步激化。有关部门

还应当关注到当前我国新能源汽车领域在蓬勃发展之下存在的部分失序问题，从宏观角度及时加以调整。