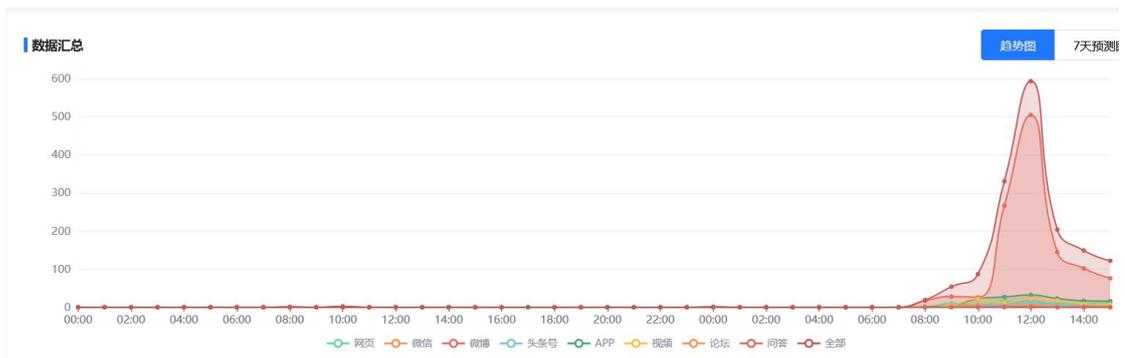


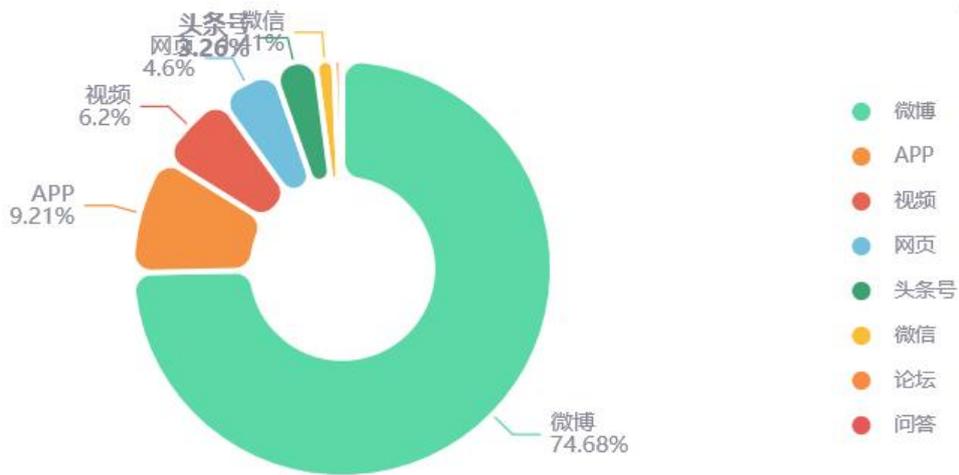
## 斯坦福博士“下乡记”：基层与高学历人才的双向选择

据凤凰网9月30日报道，今年6月，一份2024年乡镇公务员政审考察名单在网络引起热议。该名单中显示，一位名叫苏朕，毕业于美国斯坦福大学的男子，参加了职位代码为040167的乡镇公务员岗位选拔。查询信息显示，苏朕报考的是宿州市灵璧县乡镇机关基层事务管理的综合管理岗，职级层次为四级主任科员及以下，职位要求面向本市户籍人员，将被分配至灵璧县向阳镇或韦集镇。9月29日上午，有媒体采访韦集镇工作人员，对方表示，苏朕在向阳镇工作。当天下午，灵璧县委宣传部回应称，苏朕表示目前已经在工作，想低调一点，拒绝了采访。

### 传播分析



据监测数据，9月30日上午，凤凰网、红星新闻等媒体发出相关报道后，迅速引发舆情关注，其中微博平台是主要的信息传播渠道。9月30日12时后，信息量迅速呈现下降趋势。



从信息传播渠道来看，微博是本次舆情传播的主要渠道。而根据微博热搜记录来看，9月30日中午时段，即信息量最高的时期，有三个话题冲上微博热搜榜单，具体话题如下：

话题	在榜时长	最高排名	热度	操作
1 当地回应斯坦福博士已入职镇政府 社会 最后在榜时间：2024-09-30 13:33 主持人：红星新闻	59	10	565395	
2 入职乡镇公务员斯坦福博士不愿再被关注 社会 最后在榜时间：2024-09-30 12:19 主持人：红星新闻	16	33	194857	
3 斯坦福博士已入职乡镇公务员岗 社会 最后在榜时间：2024-09-30 12:17 主持人：红星新闻	44	2	1156633	

从热门主题词图来看，“公务员”“乡镇”“博士”等是网民重点提及的词汇。



四是有网民认为乡镇是国家治理的基础环节，在乡村振兴等国家战略背景下，基层需要更多有能力、有热情的人才来推动发展。斯坦福大学博士的加入可以为当地的发展带来新的机遇和活力，对基层建设具有积极意义。基层治理现代化需要更多高学历人才的参与。高学历人才具备更广阔的学识和见识，能够为基层工作带来新的视角、创新思维和科学的管理方法，有助于提升基层治理水平和公共服务质量。

五是有网民认为当事人可能有报效家乡的情怀。灵璧县是当事人的家乡或家乡所在地区，他选择回到这里工作，可能是想为家乡的发展贡献自己的力量。也有网民猜测可能是因为当事人性格内向，不适应大城市的竞争和生活节奏，所以选择回到相对熟悉和安逸的家乡基层工作。

## 研判分析

### 基层需要大量人才——人才需求的呼唤

当前，我国基层对人才的需求日益迫切。随着乡村振兴战略的推进和基层治理现代化的要求，基层工作面临着诸多挑战和机遇，需要大量高素质的人才来支撑。一方面，乡村振兴需要各类专业人才。从农业技术创新到农村产业发展，从乡村规划建设到农村文化传承，都离不开专业人才的参与。例如，在一些农村地区，缺乏农业科技人才，导致农业生产效率低下；缺乏乡村规划人才，使得乡村建设缺乏科学性和合理性。另一方面，基层治理现代化也需要高学历人才。基

层治理涉及社会管理、公共服务、矛盾调解等多个方面，需要具备现代治理理念和方法的人才来推动。高学历人才具有更广阔的视野和更先进的思维方式，能够为基层治理带来新的活力和创新。然而，目前我国基层人才短缺的问题依然突出。基层工作条件艰苦、待遇不高、发展空间有限等因素，使得很多人才不愿意到基层工作。

### 高学历下基层——勇敢者的选择

近年来，越来越多的高学历人才选择入职基层公务员岗位，这一现象引起了广泛关注。对于高学历人才来说，入职基层公务员岗位既是一种挑战，也是一种机遇。如今年4月，杭州市余杭区公务员局发布的公务员拟录用公示名单中，一名毕业于美国哈佛大学的女子，就考取了杭州市余杭区教育局教育管理一级主任科员（及以下）的职位；2022年北京朝阳区公务员考试拟录用人员名单中，某街道“城市管理执法岗”的录用人员是北京大学物理学院粒子物理与原子核物理专业的女博士，同样引发了社会关注。

对于高学历人才入职基层公务员岗位，社会和政府应该给予充分地理解和支持。一方面，政府和社会应该为高学历人才提供更好的工作条件和发展空间，让他们能够安心工作、发挥所长；另一方面，高学历人才也应该树立正确的职业观和价值观，将个人发展与国家和人民的利益紧密结合起来，为基层建设和发展贡献自己的力量。

## 基层招聘高学历人才招聘的困境与突围

虽然高学历人才入职基层公务员岗位具有积极意义，但也面临着一些困境。首先，待遇和发展空间问题是制约高学历人才到基层工作的重要因素。基层工作待遇相对较低，职业发展空间有限，难以吸引和留住高学历人才。其次，基层工作的复杂性和挑战性也可能让高学历人才感到力不从心。基层工作涉及方方面面，需要具备较强的综合能力和应变能力，对于一些缺乏实践经验的高学历人才来说，可能会面临较大的压力。为了突破这些困境，可以采取一系列措施：第一，提高基层工作待遇和发展空间，吸引更多的高学历人才到基层工作。第二，加强对高学历人才的培训和培养，提高他们的综合素质和能力，让他们更好地适应基层工作的要求。第三，建立健全人才流动机制，为高学历人才提供更多的发展机会和选择。第四，营造良好的社会氛围，鼓励更多的高学历人才到基层服务，为基层建设和发展贡献自己的力量。