

内蒙古事业编招聘频打“艰苦”牌，事业编人才招聘困境

近日，内蒙古自治区人力资源和社会保障厅发布 2025 年全区事业单位公开招聘工作人员公告，将集中招聘 14840 人，其中，自治区本级 2022 人，盟市及以下 12818 人。随后，该招聘公告在网络上引发热议，“全是艰苦岗位”“内蒙古要招一万个光头强”等调侃刷屏网络。在网络上广为传播的“‘条件艰苦’密集出现”截图（如下图），就来自《2025 年内蒙自治区事业单位公开招聘基层千人计划岗位表》。而在《2025 年内蒙自治区事业单位公开招聘工作人员岗位表》发布的 13653 个岗位中，“艰苦”出现 265 次，仅占 1.9%。一名权威渠道知情人士表示，本次所发布的招聘“信息本身是没有问题的，大部分都是来自培训机构的调侃，没有真的影响到招聘的形象”。

M	N	O	P
高校毕业生岗位	结构化面试	具有初级及以上会计专业技术资格证书，40周岁及以下	1.条件艰苦，工作在一线，食宿在林场，建议男性报考。2.最低服务年限5年（含试用期）
高校毕业生岗位	结构化面试	40周岁及以下	1.条件艰苦，工作在一线，食宿在林场，建议男性报考。2.最低服务年限5年（含试用期）
项目人员岗位	结构化面试	年龄40周岁及以下	1.条件艰苦，工作在一线，食宿在林场，建议男性报考。2.最低服务年限5年（含试用期）
普通岗位	结构化面试	年龄40周岁及以下	1.条件艰苦，工作在一线，食宿在林场，建议男性报考。2.最低服务年限5年（含试用期）
高校毕业生岗位	结构化面试	具有初级及以上会计专业技术资格证书，40周岁及以下	1.条件艰苦，工作在一线，食宿在林场，建议男性报考。2.最低服务年限5年（含试用期）
高校毕业生岗位	结构化面试	具有初级及以上会计专业技术资格证书，40周岁及以下	1.条件艰苦，工作在一线，食宿在林场，建议男性报考。2.最低服务年限5年（含试用期）
高校毕业生岗位	结构化面试	40周岁及以下	1.条件艰苦，工作在一线，食宿在林场，建议男性报考。2.最低服务年限5年（含试用期）
项目人员岗位	结构化面试	年龄40周岁及以下	1.条件艰苦，工作在一线，食宿在林场，建议男性报考。2.最低服务年限5年（含试用期）
			1.条件艰苦，工作在一线，食宿在林场，建议男

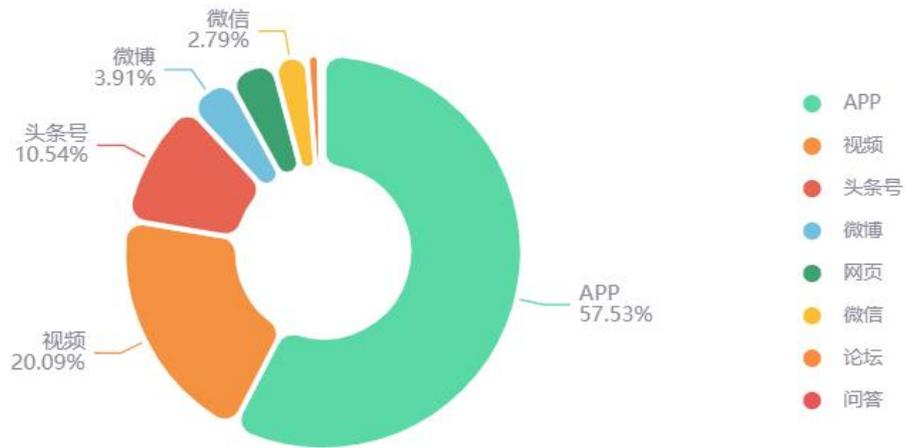
图片来源于网络

数据分析：



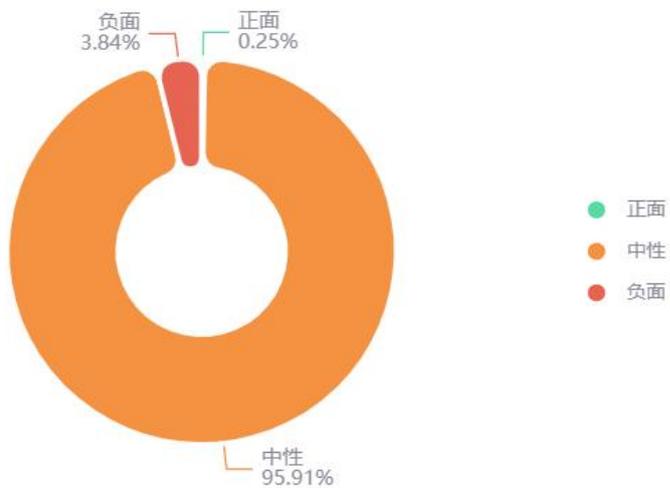
舆情走势图

根据百章舆情监测系统显示，9月21日0时至9月26日15时，全网共监测到“内蒙古事业编频现‘艰苦’标签”相关舆情信息共计1千余条。通过观察趋势可知，相关舆情于9月25日至26日达到舆情讨论高峰期。



信息来源分布图

从信息来源看，APP 是该事件讨论的主要阵地占比为 57.53%，其次是视频和头条号。截至目前，相较于其他热点事件该事件在微博平台讨论量较少。



情感倾向图

从情感倾向来看，以中性信息为主，占比 95.91% 占据主流；其次是负面信息，占比 3.84%；正面信息较少，占比 0.25%。

免入职后才发现与预期不符，从而减少人员的流失。尤其是内蒙古部分地区地理环境特殊，工作环境面临酷暑、严寒、交通不便、通信不稳定等挑战。

五是有网民认为艰苦的条件可能会导致竞争压力相对较小，对于那些急切想要获得事业编的人来说是一个机会，比如一些来自考试竞争激烈地区的考生，会认为这是一个进入体制内的途径。

六是有网民认为这些“艰苦”条件下工作的一线岗位对社会发展有着不可忽视的重要性，应该得到更多地关注和认可。通过社会舆论的宣传，可以提升这些岗位的社会认同感，并鼓励更多人参与其中。

研判分析——从名校选调到“艰苦”标签：事业编人才的两难抉择与困境透视

内蒙古事业编招聘的“艰苦”标签——困境的直接体现

内蒙古事业编招聘多个岗位备注条件艰苦的事件，凸显了我国事业编人才面临的困境。这里的“艰苦”标签，虽在一定程度上反映了岗位的真实情况，但也无形中为招聘设置了一道门槛。它让求职者在报名之初就不得不面对一个艰难的选择：是追求稳定的工作机会，还是放弃可能面临的艰苦环境？这种标注方式，无疑加剧了基层岗位招聘的难度，也让许多原本有意投身基层的人才望而却步。更深层次地，它

反映出我国基层公共服务体系在吸引和留住人才方面所面临的巨大挑战。

理想与现实的碰撞——名校选调生的嘉峪关“逃离”

今年早些时候，一名名校毕业选调生因不满嘉峪关的工作环境，写小作文对嘉峪关“恶语相向”，引发社会热议，这一事件犹如一面镜子，映照出当前年轻人才在理想与现实之间的激烈碰撞。名校光环下的他们，怀揣着对美好未来的憧憬踏入基层，却往往在面对艰苦、复杂的工作环境时感到失落与挫败。嘉峪关事件，不仅仅是个人选择的问题，更是对当前我国基层工作环境、人才政策乃至整个公共服务体系的一次深刻反思。它让我们看到，即便是在国家大力倡导人才下沉、服务基层的背景下，如何真正吸引并留住这些高学历、高素质的人才，仍然是一个亟待解决的难题。

破局之道——构建多元化、包容性的人才发展环境

面对事业编人才的两难抉择与困境，我们需要从多个层面寻找破局之道。首先，政府应加大对基层工作环境的改善力度，提高基层岗位的待遇和福利水平，让人才在基层也能享受到应有的生活品质。其次，建立更加多元化、包容性的人才发展环境，为基层人才提供更多晋升渠道和成长空间，让他们看到在基层同样可以实现职业理想和人生价值。此外，加强社会舆论引导，树立正确的职业观和价值观，鼓励更多年轻人才勇于挑战自我、服务基层。